



한명의아이라도 포기하지 않는 울산교육

## 청렴 시책 추진 사례

2025. 6.



울산광역시교육청

[감사관]

# "청렴, 소통과 성장으로 꽃 피우다" 소통과 참여 중심 청렴 원탁토론회

- 구성원과 함께하는 부패 취약 분야 진단과 개선
- 부패 발생 예방과 실효성 있는 개선방안 마련으로 청렴문화 조성

## 1 추진배경 및 필요성

- (추진배경) ①부패취약분야 청렴도 향상을 위한 소관 부서의 자율적인 책임 강화 및 역할 재정립 요구 ②업무담당자 역량 부족과 절차 미준수 등으로 조직의 청렴 신뢰도 하락 ③청렴도 평가 결과 업무투명성 영역 최하위 평가로 실질적 개선방안 마련 시사
- (필요성) ①부서별 청렴 실천 상황과 고충을 공유하고, 현장 중심의 개선안 마련 필요 ②일방적 전달 교육이 아닌 쌍방향 소통 및 현장 의견수렴 방식으로의 전환 요구 ③정보공개 확대와 내부의견 수렴 등으로 조직의 소통과 청렴성 제고

## 2 주요 추진내용

- 기본 방향
  - 동일 업무 담당자 간 소그룹 원탁 배치, 자유토론 진행
  - 각 테이블별 퍼실리테이터(진행자) 배치로 집중도 및 효율성 제고
  - 사전 설문조사를 통해 쟁점 주제 도출
  - 도출 결과는 소관부서 전달 및 정책 반영 등 조치 후 회신

### □ 운영분야 및 참여대상

| 분야      | 참여 대상                   | 토론 주제             |
|---------|-------------------------|-------------------|
| 인사      | 교원 · 일반직 · 교육공무직        | 현 인사제도 보완 및 개선 사항 |
| 방과후학교운영 | 관리자 · 담당 · 방과후위탁업체 · 강사 | 주요현안 중 검토 사항      |
| 물품계약    | 학교회계 계약업무 담당            | 담당자 역량강화 방안       |
| 학교운동부운영 | 운동부지도자 · 학부모            | 청렴한 운동부 운영        |
| 급식운영    | 급식담당 · 급식업체 ['22년까지 운영] | 23년 청렴도 평가 분야 변경  |

### □ 주요 토론 주제

- 우리 조직의 청렴 문화 정착을 위한 방안
- 현장 중심의 부패 취약요인 개선 방안

### 3 장애요인 및 극복 방안

| 장애요인      |                                            | 극복 방안                                                |
|-----------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 참여 기피     | ·청렴 주제에 대한 부담감<br>·참여에 대한 소극적 태도           | ⇒ ·사전 토론 주제 조사(소관 부서)<br>·참석자 사전 모집(자율적 참여 유도)       |
| 형식적 운영 우려 | ·토론 집중도 저하<br>·그룹간 중복 의견 도출                | ⇒ ·의견 시각화 도구 등 활용<br>·퍼실리테이터 중심 진행                   |
| 결과 반영 불신  | ·이해관계자 간 의견 충돌<br>·도출된 의견의 정책 반영 여부에 대한 회의 | ⇒ ·공통된 관심 주제 설정<br>·실제 정책 반영 사례 공개, 소관부서 수용 여부 결과 회신 |

### 4 주요 추진성과

#### □ 정량·정성적 성과

- 부패취약분야 환류기능 강화로 도출된 의견 소관부서 적극 수용 및 정책반영  
- '24년 교육공무직 인사 관련 의견 총 43건 중 수용 및 장기검토 등 긍정 24건, 원탁토론회 전체 만족도 96%(전년대비 8% ↑)
- 계약 분야('24년) 토론회 설문 응답자 중 만족 이상 긍정적 답변이 98.44%로 사례 위주의 구성 등이 실무 역량 강화에 도움이 되어 참여기회 확대 요구
- 방과후(늘봄) 원탁토론회는 만족 이상의 긍정적 답변이 96%로 이해관계자들의 의견 청취를 통해 새로운 사실을 알게 되었다고 응답함
- '24년 교원인사·방과후·운동부·계약 등 4개 분야의 총 346명 참여

#### □ 분야별 성과

| 분야      | 추진성과                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 인사      | <ul style="list-style-type: none"> <li>▫교원(유치원): 의견 17건 중 12건 인사자문위원회에 제출 및 회신</li> <li>▫교원(중등): 교원 인사제도의 개선안과 논쟁점에 대한 의견도출 및 결정, 추가 연구·검토가 필요한 안건은 중장기 연구과제로 채택</li> <li>▫교육공무직: 전보점수 우대 항목 추가, 시기 조정, 경력점수 세분화, 특수학교 전보 만기 단축 등 전보제도 개선안 도출</li> <li>▫일반직: 행정실장 대상 행정업무 개선과 공정한 인사제도 연수 및 토론회로 인사제도에 대한 이해력 향상</li> </ul> |
| 방과후학교운영 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▫프로그램 운영 등 5개 주제로 학부모·학교관리자·교사·늘봄실무사·방과후강사(위탁업체)등 다양한 이해관계자 참여 및 의견 공유</li> </ul>                                                                                                                                                                                                    |
| 물품계약    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▫계약 매뉴얼의 현행화 필요에 대한 의견 제시로 계약 매뉴얼 발간</li> <li>▫부정당 제재, 계약해지 등 일상적이지 않은 주제를 다뤄 실무에 유익</li> <li>▫원가계산, 공고문 작성, 대가지급 절차 관련 교육 기회 확대 요청 다수</li> </ul>                                                                                                                                    |
| 학교운동부운영 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▫학교 운동부지도자와 학부모가 함께하는 청렴 토론회를 통해 투명한 학교운동부 운영을 위한 실천 방안 도출</li> <li>▫대면 토론을 통한 운동부 정보 공유 및 의견 교환으로 신뢰 형성</li> </ul>                                                                                                                                                                  |

□ 분야별 원탁토론회 추진현황('24~'25)



인사(일반직)

인사(교육공무직)

토론결과 공유

학교운동부

계약

## 5 우수사례 선정 사유

- 기관장 노력과 직원·학부모·이해관계자 공감대 형성을 통한 소통문화 정착
  - 소관 부서 주도 → 의견 도출 → 제도 개선 → 결과 회신의 완결형 운영 구조
  - 다양한 이해관계자 참여를 통한 대표성과 신뢰성 확보
  - 모든 분야 원탁토론회에 기관장(교육감) 참여로 청렴 소통문화 정착
- 업무담당 실무역량 강화로 취약분야 제도 개선
  - 도출 의견이 실제 정책과 업무 개선 방안에 반영
  - 타 기관(학교) 우수사례 공유로 현장 실무 담당자 역량강화에 기여
  - 현안 위주의 토론으로 단순 전달 교육이 아닌 현장 문제 해결 중심 운영
  - 개정 지침·법령 공유로 해당 분야에 대한 역량 및 이해도 제고
- 청렴 생태계 조성 기반 마련
  - 토론회 결과 정책 반영 및 환류 체계 제도화
  - 단기 성과(정책 제안)와 중장기 성과(청렴문화 내재화) 달성
  - 청렴 업무 역량 강화 및 신규 인력 교육 체계 구축

|                                                                               |                                             |                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------|
| √ 해당 사례가 '22년도~'24년도 권익위에 제출한<br>'부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부                        | 예<br><input checked="" type="checkbox"/>    | 아니오<br><input type="checkbox"/>            |
| √ 과제 제출 년도<br>* ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번, ('24년도) 청렴노력도 평가 ②번 | '22년<br><input checked="" type="checkbox"/> | '23년<br><input type="checkbox"/>           |
|                                                                               | '24년<br><input type="checkbox"/>            |                                            |
| √ '22년도~'24년도 미평가기관에 해당(자율과제 제출)                                              | 예<br><input type="checkbox"/>               | 아니오<br><input checked="" type="checkbox"/> |

[붙임]

## 「청렴 시책 추진 사례」 근거자료 목록

| 연번 | 문서명                                            | 문서번호        | 시행일자       |
|----|------------------------------------------------|-------------|------------|
| 1  | 2024년 청렴 원탁토론회 운영 결과 제출                        | 감사관-4720    | 2024-07-04 |
| 2  | [제출] 2024년 교육공무직 인사 청렴 원탁토론회 관련 담당부서 검토의견 요청   | 감사관-5394    | 2024-07-25 |
| 3  | 2024년 교육공무직 인사청렴 원탁토론회 관련 부서 의견 제출             | 교육혁신과-5496  | 2024-08-01 |
| 4  | 교육공무직 원탁토론회 결과 부서 검토의견 제출                      | 감사관-5852    | 2024-08-06 |
| 5  | 2024년 「와글와글 난장」방과후학교 원탁토론회 운영 결과 보고            | 교육혁신과-5728  | 2024-08-12 |
| 6  | [알림] 2024년 교육공무직 인사 청렴 원탁토론회 결과                | 감사관-6464    | 2024-08-26 |
| 7  | 2024년 교육공무직 인사 청렴 원탁토론회 운영 결과 제출               | 감사관-6474    | 2024-08-27 |
| 8  | 2024년 청렴 계약 연수 및 원탁토론회 계획                      | 재정복지과-21437 | 2024-09-10 |
| 9  | [안내] 2024 초등 학교업무 재구조화를 위한 원탁토론회 운영 계획 및 참가 신청 | 감사관-7017    | 2024-09-19 |
| 10 | [신청] 2024년 청렴 계약 연수 및 원탁토론회 개최 알림              | 재정복지과-22040 | 2024-09-20 |
| 11 | [알림] 2024년 청렴계약 연수 및 원탁토론회 참석자 안내              | 재정복지과-22986 | 2024-10-02 |
| 12 | 2024년 청렴계약 연수 및 원탁토론회 운영 결과 제출                 | 감사관-7992    | 2024-10-17 |
| 13 | [설문] 2024년 청렴계약 연수 및 원탁토론회 만족도 조사 실시           | 재정복지과-24572 | 2024-10-22 |
| 14 | 2024년 청렴계약 연수 및 원탁토론회 만족도 조사 실시 결과 보고          | 재정복지과-25546 | 2024-11-04 |
| 15 | 2024년 청렴 원탁토론회(학교운동부) 결과 제출                    | 감사관-9368    | 2024-11-22 |
| 16 | 2025. 청렴 원탁토론회 운영 기본방향 알림                      | 감사관-1582    | 2025-03-06 |
| 17 | [회신] 2025년 청렴 원탁토론회 운영 계획 제출                   | 감사관-1683    | 2025-03-11 |
| 18 | 2025 유치원 교원인사 청렴 원탁토론회 시행 계획 제출                | 감사관-1764    | 2025-03-13 |
| 19 | [제출] 2025. 청렴 관련 원탁토론회 시행계획                    | 감사관-1757    | 2025-03-13 |
| 20 | 2025년 청렴 원탁토론회 운영 계획 제출                        | 감사관-1795    | 2025-03-14 |
| 21 | 2025년 청렴 원탁토론회 운영 계획 제출                        | 감사관-1834    | 2025-03-17 |
| 22 | 2025년 방과후학교 분야 청렴 원탁토론회 시행 계획 제출               | 감사관-1896    | 2025-03-19 |
| 23 | 2025년 교육공무직 인사 청렴 원탁토론회 운영 계획 제출               | 감사관-1891    | 2025-03-19 |

| 연번 | 문서명                                         | 문서번호       | 시행일자       |
|----|---------------------------------------------|------------|------------|
| 24 | [제출] 2025. 청렴 원탁토론 운영 기본방향(학교운동부 운영)        | 감사관-2002   | 2025-03-24 |
| 25 | [제출]「2025년 초등 교원인사 원탁토론회」참가 안내              | 감사관-2636   | 2025-04-22 |
| 26 | [제출] 2025년 중등교원 인사제도 개선 원탁토론회 참석 희망자 명단     | 감사관-2932   | 2025-05-07 |
| 27 | 2025년 유치원 교원인사 청렴 원탁토론회 결과 제출               | 감사관-3013   | 2025-05-10 |
| 28 | [제출] 2025년 제2회 중등교원 인사제도 개선 원탁토론회 참석 희망자 명단 | 감사관-3915   | 2025-06-17 |
| 29 | 2025년 청렴 원탁토론회 운영 결과 제출                     | 감사관-3961   | 2025-06-18 |
| 30 | [신청] 2025년 교육공무직 인사 청렴 원탁토론회 참여 희망자 모집 안내   | 감사관환수-4039 | 2025-06-23 |